



Handläggare
Amanda Guerra
Amanda.Guerra@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Svar på revisionsskrivelse - Granskning avseende kommunens förebyggande arbete och åtgärder vid hot och våld

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 8 september 2025, överlämnas som svar på revisionsskrivelsen Granskning avseende kommunens förebyggande arbete och åtgärder vid hot och våld.

Sammanfattning

KPMG har av Huddinge kommuns revisorer fått i uppdrag att granska kommunens förebyggande arbete mot hot och våld. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen bedriver ett tillräckligt arbete med att förebygga, hindra och hantera hot och våld mot anställda och förtroendevalda. KPMG:s samlade bedömning är att kommunstyrelsen delvis bedriver ett tillräckligt arbete med att förebygga, hindra och hantera hot och våld.

Revisorerna överlämnar fem rekommendationer till kommunstyrelsen vilka kommenteras av förvaltningen i detta tjänsteutlåtande.

Beskrivning av ärendet

KPMG har av Huddinge kommuns revisorer fått i uppdrag att granska kommunens förebyggande arbete mot hot och våld samt vilka åtgärder som vidtas om hot och våld uppstår mot anställda eller förtroendevalda. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen bedriver ett tillräckligt arbete med att förebygga, hindra och hantera hot och våld mot anställda och förtroendevalda.

KPMG:s samlade bedömning är att kommunstyrelsen delvis bedriver ett tillräckligt arbete med att förebygga, hindra och hantera hot och våld mot anställda och förtroendevalda.

Mot bakgrund av granskningen rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Säkerställa att framtagna styrande och stödjande underlag kommunicerats ut till kommunens chefer och medarbetare.



- Förtydliga det stöd som finns att tillgå för förtroendevalda vad gäller förebyggande och avhjälpande åtgärder.
- Ta fram styrande och stödjande underlag vad avser ansvaret och beredskapen mot hot och våld mot förtroendevalda.
- Säkerställa att arbetssätt och underlag utifrån lagändring *Stärkt skydd för vissa förtroendevalda och en tydligare intern kontroll i kommuner och regioner* finns på plats.
- Tillse att hot- och våldsincidenter mot förtroendevalda statistikförs i syfte att kunna följa utveckling och eventuella insatsers effekt över tid.

Förvaltningens synpunkter

Revisionen är generellt positiv till kommunens arbete med att förebygga, hindra och hantera hot och våld mot anställda. Däremot finns det vissa brister vad gäller förtroendevalda, vilket kommunstyrelsens förvaltning instämmer i.

Kommunstyrelsens förvaltning har tillsatt en arbetsgrupp med representanter från förvaltningens verksamheter inom HR, trygghet och säkerhet och administration. Under hösten ska gruppen gemensamt arbeta med frågorna, och i det arbetet kommer revisionens rekommendationer att beaktas.

Nedan kommenterar förvaltningen revisorernas rekommendationer.

- **Säkerställ att framtagna styrande och stödjande underlag kommunicerats ut till kommunens chefer och medarbetare.**

Kommunstyrelsens förvaltning tolkar denna rekommendation som riktad till chefer och medarbetare, snarare än till förtroendevalda.

Styrande och stödjande underlag inom riskbedömningsområdet hot och våld går igenom vid kommunens grundläggande arbetsmiljöutbildning. Utbildningen är obligatorisk och riktar sig till samtliga chefer och skyddsombud. Efter genomförd utbildning ansvarar respektive chef för att gå igenom innehållet i utbildningen med sina medarbetare på APT.

- **Förtydliga det stöd som finns att tillgå för förtroendevalda vad gäller förebyggande och avhjälpande åtgärder.**

Kommunstyrelsens förvaltning instämmer i revisionens rekommendation och arbetar aktivt med att förtydliga det stöd som finns för förtroendevalda i enlighet med de nya bestämmelserna i kommunallagen.

- **Ta fram styrande och stödjande underlag vad avser ansvaret och beredskapen mot hot och våld mot förtroendevalda.**

Det pågår ett arbete med att ta fram styrande och stödjande underlag gällande ansvaret och beredskapen mot hot och våld mot förtroendevalda. Revisionens rekommendation kommer att beaktas i det fortsatta arbetet, där både befintliga och nya rutiner ses över för att stärka beredskapen. Detta inkluderar att tydliggöra ansvaret och säkerställa att förtroendevalda får det stöd och den information de behöver.



- **Säkerställ att arbetssätt och underlag utifrån lagändring *Stärkt skydd för vissa förtroendevalda och en tydligare intern kontroll i kommuner och regioner* finns på plats.**

Arbetssätt och underlag som rör det stärkta skyddet för vissa förtroendevalda har beskrivits under rekommendation två och tre. Frågorna hanteras också inom den pågående översynen av internkontrollprocessen. Kommunens internkontrollarbete och styrande dokument kommer fortsatt att ha fokus på att identifiera risker och genomföra åtgärder för att minimera dem. Översynen innebär även förbättringar i hur risker kan delas mellan det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och internkontrollen, liksom en tydligare motivering av riskvärden. Därtill blir det enklare att presentera riskarbetet och att visa hur de olika delarna hänger ihop.

- **Tillse att hot- och våldsinidenter mot förtroendevalda statistikförs i syfte att kunna följa utveckling och eventuella insatsers effekt över tid.**

Som framgår av revisionsrapporten saknas det för närvarande samlad statistik över hot- och våldsinidenter som rör förtroendevalda. För att kunna följa utvecklingen och bedöma effekten av eventuella åtgärder pågår ett arbete med att ta fram sådan statistik. Arbetet sker i nära samarbete med HR-avdelningen, trygghets- och säkerhetssektionen och administrativa sektionen, och förväntas vara klart under hösten 2025. Vår ambition är att integrera statistiken i ett systemstöd för att säkerställa en strukturerad och systematisk uppföljning.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommunen.

Camilla Broo
Kommundirektör

Anna Tengelin Skoog
Biträdande kommundirektör

Bilagor

- Bilaga 1. Missiv: Granskning av kommunens förebyggande arbete och åtgärder mot hot och våld
- Bilaga 2. Revisionsrapport: Granskning av kommunens förebyggande arbete och åtgärder mot hot och våld

Beslutet ska skickas till

Revisorerna i Huddinge kommun

KPMG